



22/6/92

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 21, 1992/चैत्र 1, 1914

No. 12]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 21, 1992/CHAITRA 1, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खंड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1992

का.नि.आ. 43.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधिकारियों की बेखबली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे की सारणी के स्तम्भ (1) में उल्लिखित अधिकारी को जो सरकार के राजपत्रित अधिकारी के समतुल्य रैंक का अधिकारी है, उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए सम्पदा अधिकारी नियुक्त करती है, जो उक्त सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट सरकारी स्थानों के संबंध में अपनी अधिकारिता की स्थानीय सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या उसके अधीन सम्पदा अधिकारी को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और उस पर अधिरोपित कर्तव्यों का निर्वहन करेगा।

सारणी

अधिकारी का पदोच्चान	सरकारी स्थानों के प्रवर्ग और अधिकारिता की स्थानीय सीमाएं
ज्येष्ठ प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)	भारत ग्रुप मूवर्स लिमिटेड मैसूर काम्पलेक्स, मैसूर (कर्नाटक) के या उसके द्वारा या उसकी ओर से पदों पर लिए गए सरकारी परिसर।
भारत ग्रुप मूवर्स लिमिटेड, बेलावेदी, पोस्ट मैसूर (कर्नाटक)	

[का.सं. 19(3) 91 डी (बी ई एम एल)]

राम किशन, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF DEFENCE

## TABLE

New Delhi, the 14th February, 1992

S.L.O. 43—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officer mentioned in column (1) of the Table below, being an officer equivalent to the rank of Gazette Officer of the Government, to be estate officer for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on estate officer by or under the said Act within the local limits of his jurisdiction in respect of the Public Premises specified in column (2) of the said Table.

Designation of the Officer	Categories of Public Premises and local limit of jurisdiction
(1)	(2)
Senior Manager (Personnel and Administration) Bharat Earth Movers Limited, Belavadi Post, Mysore (Karnataka).	Public Premises belonging to or taken on lease by or on behalf of Bharat Earth Movers Limited, Mysore Complex, Mysore (Karnataka).

[File No. 19(3)/91/D(BE ML)]  
RAM KISHAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1992

क्रा.नि.आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर वर्ती नियम, 1977 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर पद वर्ती नियम (संशोधन) 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर के पद वर्ती नियम 1977 में (इनके उपरोक्त कथित नियम उल्लेख किये जायेंगे) :—
  - (1) नियम 1 के उप नियम (1) में शब्द और श्रृंखला “विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर पद वर्ती नियम 1977” के लिए “विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर (अतीद्योगिक) पद वर्ती नियम 1977” शब्द, कोष्ठक और श्रृंखला प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
  - (2) नियम 2 में शब्द, कोष्ठक और श्रृंखला “स्तम्भ 1” के लिए शब्द और श्रृंखला “स्तम्भ 1” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
  - (3) नियम 3 में शब्द, कोष्ठक और श्रृंखला “स्तम्भ (2) से (4)” के लिए शब्द और श्रृंखला “स्तम्भ 2 से 4” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
  - (4) नियम 4 में शब्द, कोष्ठक और श्रृंखला उपरोक्त तालिका के स्तम्भ (5) में (13) में प्रावधान है कि सोबे पद वर्ती के लिए विहित उच्चतम आयु सीमा को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार।

उपरोक्त तालिका के स्तम्भ 5 से 14 प्रतिस्थापित किया जायेगा।

3. कथित नियमों की तालिका को संलग्न तालिका से प्रतिस्थापित किया जायेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं।	सीधे वर्ती किए जाने वाले के लिए आयु सीमा	व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	
कोरमन्ट (भाग 1 कोर)	72* (1992) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपति, अनुसूचित जाति	1600-50-2300 द.रो. 60-2660 रु.	चयन	नहीं	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुश्रेणों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

सही

पदोन्नत होने वाले व्यक्ति कोई नई सीधे भर्ती/पुनर्नियोजना जिसमें भूतपूर्व सैनिकों भी शामिल हैं, के लिए 2 वर्ष ।

उपयुक्त क्षेत्र में इंजीनियरी की डिग्री अथवा 3 वर्ष के अनुभव के साथ उपयुक्त क्षेत्र में इंजीनियरी का डिप्लोमा अथवा ऐसे व्यक्ति जो सूबेदार/नायब सूबेदार अथवा समकक्ष पद पर रह रहे हों और जिन्हें थल सेना, जल सेना अथवा वायुसेना की उपयुक्त तकनीकी शाखा में ज्विग कमीशनड आफिसर अथवा उसके समकक्ष का 6 वर्ष का अनुभव हो ।

वांछित :

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से फोरमैनगरी वेल्डिंग/मेन्टेनेन्स इंजीनियरी में डिप्लोमा/पॉस्ट डिप्लोमा ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती होना या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न शक्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा भरा सके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

(क) पदोन्नति :

(1) श्रेणी में 1 वर्ष का सेवा सहित परिष्कृत कार्बन (भाग 1 कैडर) ।

(2) ट्रेड टेस्ट पास होने की स्थिति में श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा सहित मास्टर फाउन्डमैन ।

टिप्पणी:—जिनके पास डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष होगा उन्हें तर्जोहबी आयेगी ।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) पुनर्नियोजन नायब सूबेदार/सूबेदार रैंक के सशस्त्र सेना के कामिक जिनमें विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर के सेवामुक्त होने वाले अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि में रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके पास स्तम्भ 8 में उनके लिए विहित आवश्यक अनुभव और योग्यता है, ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति शर्तें उस तारीख तक दी जायेंगी, जिस तारीख को वे सशस्त्र सेना से मुक्त होने वाले हैं । उनके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जायेगा ।

यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोत्तन समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू न रहे होंगे

1. चि गेडियर-अध्यक्ष
2. कर्नल रिजर्विस विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी रिकार्ड्स—सदस्य ।
3. महानिदेशक विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी, निम्नलिखित का पद धारण करने वाले प्रतिनिधि—निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (कामिक) अथवा संयुक्त निदेशक विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (सिविलियन) अथवा उप निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (मिविलियन)—सदस्य ।
4. महानिदेशक विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी के बिबेक पर कर्नल अथवा ले. कर्नल के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य ।
5. राशन्स अथवा विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर की छोड़कर दूसरी-सेवा का ले. कर्नल अथवा मेजर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य ।
6. एक निवृत्त अधिकारी, अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के सम्बद्ध, प्रोत्तन समिति का संयोजक सदस्य होगा—सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन (भाग 2 कैडर)	86* *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	1600-50-2300 द.रो. 60-2660 रु.	चयन	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रावधानों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	8			9		10
आवश्यक : उपयुक्त क्षेत्र में इंजीनियरी की, डिग्री अथवा 3 वर्ष के अनुभव के साथ उपयुक्त क्षेत्र में इंजीनियरी का डिप्लोमा अथवा ऐसे व्यक्ति जो सूबेदार, नायब सूबेदार अथवा समकक्ष रैंक पर रहे हों और जिन्हें थल सेना, जल सेना अथवा वायु सेना की उप- युक्त तकनीकी शाखा में जूनियर कमीशनड अफसर अथवा उसके समकक्ष का 6 वर्ष का अनुभव हो।				नहीं	प्रवर्तन होने वाले व्यक्ति--कोई नहीं-- सीधी भर्ती पुनर्नियोजन जिसमें भूतपूर्व सैनिक भी शामिल हैं 2 वर्ष	
वर्षित : माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से फोरमैनशिप/बैचलर/ मेन्टेनेंस इंजीनियरी में डिप्लोमा/पोस्ट डिप्लोमा।						
	11					12
75 प्रतिशत बढोन्नति द्वारा, 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा और जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।				(क) पदोन्नति : 1. श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा सहित वरिष्ठ चार्जमैन (भाग 2 कैडर) 2. ट्रेड टेस्ट पास होने की स्थिति में श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा सहित मास्टर ट्राफ्ट्समैन। टिप्पणी :-जिसके पास डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष होगा, उन्हें प्राथमिकता दी जायेगी। (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) पुनर्नियोजन : जूनियर कमीशनड अफसर (नायब सूबेदार/सूबेदार) और उनसे ऊपर रैंक के मशरूफ सेना के व्यक्ति, जिनमें विद्युत और यांत्रिक से संबंध इंजीनियरी कोर के सेवा मुक्त होने वाले अथवा जिन्हें एक वर्ष की अधिशि में रिजर्व स्थानांतरित किया जाता है और जिनके पास स्लैब 8 में विहित आवश्यक अनुभव और योग्यता है, ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति शर्तें उस तारीख तक की जायेगी, जिस तारीख को वे मशरूफ सेनाओं से मुक्त होने वाले हैं। उसके बाद उन्हें पुन- नियोजन पर जारी रखा जायेगा।		
	13					14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				लागू नहीं होगा		
1. ज़िगेबियर-अध्यक्ष 2. कर्नल रिकार्ड्स, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी रिकार्ड्स--सदस्य 3. महानिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी, निम्नलिखित का पद धारण करने वाले प्रतिनिधि, निवेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (कामिक) अथवा संयुक्त निवेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (सिविलियन) अथवा उप निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (सिविलियन)--सदस्य। 4. महानिवेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी के विवेक पर कर्नल अथवा सेफ्टिनेट कर्नल के रैंक का एक अधिकारी--सदस्य। 5. मशरूफ अथवा विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर को छोड़कर दूसरी सेवा का सेफ्टिनेट कर्नल अथवा मेजर के रैंक का एक अधिकारी--सदस्य। 6. एक सिविलियन अधिकारी के अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन- जाति से संबंध, प्रोन्नति समिति का सहयोजित सदस्य होगा--सदस्य।						

1	2	3	4	5	6	7
3. वरिष्ठ चार्जमैन (भाग 1 कैडर)	358* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्राजपत्रित, अननुसंधायीय	1400-43-1800- द. री.-50-2300 रु.	अयन	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है।)

8	9	10
आवश्यक: उपयुक्त क्षेत्र में इंजीनियरी का डिप्लोमा अथवा ऐसे व्यक्ति जो हवलदार मेजर तकनीकी अथवा समकक्ष रैंक में रहे हों और उपरोक्त रूप में थल सेना, जल सेना या वायु- सेना की उपयुक्त तकनीकी शाखा में 3 वर्ष का अनुभव हो। वांछित: 1. उपयुक्त क्षेत्र में 3 वर्ष के अनुभव सहित इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा 2. मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से फॉर्मेशनगरी/बैचुलर मेंटेनेन्स इंजीनियरी में डिप्लोमा/ग्रेजुएट डिप्लोमा।	नहीं	2 वर्ष

11	12
66-2/3 प्रतिशत द्वारा। 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूमिपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा और जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	(क) पदोन्नति. समूह 'क' (1320-2040) वस्तीकार जिनकी श्रेणी में 5 वर्ष से कम सेवा न हो और आवश्यक ड्रेड पास होना चाहिए। टिप्पणी: जिसके पास उपयुक्त क्षेत्र में डिग्री/डिप्लोमा, या समकक्ष होगा उन्हें प्राथमिकता दी जायेगी। (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: (भूमिपूर्व सैनिकों के लिए) पुनर्नियोजन: हवलदार मेजर तकनीकी रैंक के कर्मिक, जिनमें विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर के सेवामुक्त होने वाले शामिल हैं, अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि में रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जिनके पास स्लैब A में विहित आवश्यक अनुभव और योग्यता है, ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति शर्तें उस तारीख को वे सशस्त्र सेना से मुक्त होने वाले हैं। उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर जानी रखा जायेगा।

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोग्रेस समिति जिसमें नीचे निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. निरीक्षक-अध्यक्ष।
2. कर्नल रिटायर्ड, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी रिटायर्ड्स—सदस्य।
3. महानिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी में निम्नलिखित का पद  
धारण करने वाले प्रतिनिधि निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी  
(कामिक) अथवा संयुक्त निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी  
(सिविलियन) अथवा उपनिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी  
(सिविलियन)—सदस्य।
4. महानिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी के विवेक पर कर्नल  
अथवा ले. कर्नल के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य।
5. सशस्त्र अथवा विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर को छोड़कर दूसरी  
सेवा का ले. कर्नल अथवा मेजर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य।
6. एक सिविलियन अधिकारी, जो अनुचरित जानि अथवा अनुचरित जनजानि  
से संबंध प्रोग्रेस समिति का सहयोगी सदस्य होगा—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
9. वरिष्ठ चार्जमैन (भाग 2 बैंडर)	429* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रजपत्रित, द.ग. -50-2300 रु. अनुसूचिवीय	1400-40-1800-	नयन	नही	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	8			9		10
आवश्यक :				नहीं		2 वर्ष
उपयुक्त क्षेत्र में इंजीनियरी का डिप्लोमा— अथवा ऐसे व्यक्ति जो हवलदार मेजर तकनीकी अथवा समकक्ष रैंक में रह रहे हों और उपरोक्त रूप में थल सेना, जल सेना या वायुसेना की उपयुक्त तकनीकी शाखा में 3 वर्ष का अनुभव है। वांछित :						
1. उपयुक्त क्षेत्रों में 3 वर्ष के अनुभव सहित इंजीनियरी में डिप्लोमा अथवा 2. मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गोरमैनगरी/बिल्डिंग/ मेन्टेनेन्स इंजीनियरी में डिप्लोमा/पोस्ट डिप्लोमा।						
	11					12
6.75% द्वारा 33/1 प्रतिनिधित्व पर, स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा और जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा				(क) पदोन्नति समूह "ख" दस्तावेज और उसके नीचे श्रेणी में 4 वर्ष और आवश्यक ट्रेड टेस्ट पास होता चाहिए। टिप्पणी : त्रिसप्ताह पास डिप्लोमा आई टी आई के साथ मैट्रिकुलेट्स अथवा समकक्ष होगा उन्हें प्रथमिकता दी जायेगी। (ख) प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (भूतपूर्व सैनिकों के लिये) पुनर्नियोजन हवलदार मेजर तकनीकी रैंक के कार्मिक, जिनमें विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर के सेवामुक्त होने वाले शामिल हैं, अथवा जिनमें एक वर्ष की अवधि में रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाता है और जिनके पास स्तर 8 में विशिष्ट आवश्यक अनुभव और योग्यता है, ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनिधित्व शर्तें उस तारीख तक दी जायेगी, जिस तारीख को वे मणस्त्र सेना से मुक्त होने वाले हैं। उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जायेगा।		
	13					14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				सागू नहीं होगा		
1. त्रिगैजियर—अध्यक्ष। 2. कर्नल रिकार्ड्स विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी रिकार्ड्स—सदस्य। 3. महानिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी, निम्नलिखित का पद धारण करने वाले प्रतिनिधि निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (सिविल- लिफ्ट) अथवा संयुक्त निदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (सिविलियन) अथवा उपनिदेशक विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी (सिविलियन) —सदस्य। 4. महानिदेशक, विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी के विवेक पर कर्नल अथवा ले. कर्नल के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य। 5. गणसूच अथवा विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी कोर को छोड़कर दूसरी सेवा का ले. कर्नल अथवा मेजर के रैंक का एक अधिकारी—सदस्य। 6. एक सिविलियन अधिकारी, अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति में संबंधित समिति का सहयोजित सदस्य होगा—सदस्य।						

New Delhi, the 14th February, 1992

S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Recruitment Rules, 1977 (hereinafter referred to as the said rules).—

(i) in sub-rule (1) of rule 1, for the words and figures "the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Recruitment Rules, 1977" the words, brackets and figures "the Corps of Electrical and Mechanical

Engineers (Non-industrial) Recruitment Rules, 1977" shall be substituted.

(ii) in rule 2, for the word, brackets and figure "Column 1", the word and figure "Column 1" shall be substituted;

(iii) in rule 3, for the words, brackets and figures "Columns (2) to (4)", the words and figures "Columns 2 to 4" shall be substituted.

(iv) in rule 4, for the words, brackets and figures "Columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid, provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government, the words and figures "Column 5 to 14 of the Schedule aforesaid shall be substituted;

3. For the schedule to the said rules, the schedule shall be substituted as per the schedule attached.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non selection post
1	2	3	4	5
1. Foreman (Part I Cadre)	72* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2660	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension, Rules, 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
No	25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential: A degree in Engineering in the appropriate field or Diploma in Engineering in the appropriate field with 3 years experience, or Persons who have held the rank of Subedar/ Nb Subedar or equivalent with 6 years experience as as a Junior Commissioned	No	Promotees Nil Direct recruits/ re-employment including ex-servicemen 2 years.

6	7	8	9	10
		Officer or equivalent rank in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. Desirable: Diploma/Post Diploma in Foremanship/welding/Maintenance engineering from recognised University/Institution.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
75% by promotion 25% transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) and failing all by direct recruitment.	(a) Promotion; (i) Senior Chargmen (Part I Cadre) with 4 years service in the grade. (ii) Msater Craftsmen with 4 yrs service in the grade subject to passing of trade test. Note: Preference shall be given to those who possess Degree/Diploma or equivalent in appropriate field.  (b) Transfer on Deputation (For ex-servicemen) Re-employment: The Armed Forces Personnel of the rank of Naib Subedar/Subedar including those from Corps of Electrical and Mechanical Engineering due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification laid down for them.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Brigadier—Chairman 2. Colonel Records Electrical and Mechanical Engineering Records—Member 3. Director General of Electrical and Mechanical Engineering representative holding the appointment of Director Electrical and Mechanical Engineering (Personnel) or Joint Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian) or Deputy Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian)—Member. 4. One officer of the rank of Colonel or Lieutenant Colonel at the discretion of Director General of Electrical and Mechanical Engineering—Member 5. One Officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from Arms or service other than of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering—Member. 6. One Civilian Officer shall be corporative member of the Departmental Promotion Committee preferable belonging to the Schedule caste or the schedule Tribe—Member.	Not applicable.	



1	2	3	4	5	6	7	8
2. Foreman Part II Cadre	86* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General services, Group 'C', Non-Gazetted Non Ministerial.	Rs. 1600-50 2300-EB-60-2660	Selection	No	25 year (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.)	Essential : A Degree in Engineering in the appropriate field or A Diploma in Engineering in the appropriate field with 3 years experience, or Persons who have held the rank of Subedar or equivalent with 6 years experience as a Junior Commissioned officer or equivalent rank in the appropriate branch of the Army, Navy or Air Force. Desirable : 1. Diploma /Post Diploma in Foremanship/welding/maintenance Engineering from recognised University/Institution.
9	10	11	12	13	14		
No	Promotee —Nil Direct recruits re-employment including ex-servicemen 2 years	75% by Promotion, 25% by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen and failing which by direct recruitment	(a) Promotions (i) Senior Chargeman (Part II cadre) with 4 years service in the grade (ii) Master Craft man with 4 years service the grade subject to passing of trade test. Note : Preferences shall be given to those who possess Degree/Diploma or equivalent in appropriate field (b) Transfer on Deputation (For ex-servicemen) Re-employment — — The Armed Forces persons of the rank of Junior Commissioned Officer (Naib Subedar/Subedar and above including those from Corps of Electrical and Mechanical Engineering due to retire or who have to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification laid down in column 8. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Brigadier—Chairman 2. Colonel Records Electrical Mechanical Engineering Records—Member. 3. Director General of Electrical and Mechanical Engineering representative holding the appointment of Director Electrical and Mechanical Engineering (Personnel) or Joint Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian) or Deputy Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian)— Member 4. One officer of the rank of Colonel or Lieutenant Colonel at the discretion of Director General of Electrical and Mechanical Engineering— Member 5. One officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from Arms or Services other than of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering — Member 6. One civilian officer shall be co-opted member of the Departmental Promotion Committee preferably belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe— Member.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Senior Chargeman 358* (Part I cadre) (1992)	General Cen- tral Services, Group 'C', Non- gazetted, Non- Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300.	Selection	No	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)	Essential: A Diploma in Engineer- ing in the appropriate field or Persons who have held the rank of Havildar Major Technical or equivalent ranks with 3 years experience as such or equivalent rank in the appropriate tech- nical branch of Army, Navy or Air Force. Desirable : 1. Diploma in Engineering in the appropriate field with 3 years expe- rience or 2. Diploma/post Diploma in Foremanship/ welding/mainte- nance engineering from recognised University/ Institution.	
*Subject to variation dependent on work load.							
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	66.2/3% by promo- tion, 33.1/3% by transfer on deputation/re-em- ployment (for ex- servicemen) and failing which by direct rectt.	(a) Promotion Group 'A' (Rs. 1320-2040) trades- man with not less than 5 years service in the grade and subject to passing necessary trade test.  Note: Preference shall be given to those who possess degree/Diploma or equivalent in the appropriate field.  (b) Transfer on Deputation (For ex- servicemen) Re-emp- loyment Armed Forces per- sonnel of the rank of Havildar Major Technical including those from Corps of Electrical and Me- chanical Engineering due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the re- quisite experience and qualification	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Brigadier--Chairman 2. Colonel Records Electrical and Mechanical Engineering Records--Member. 3. Director General of Electrical and Mechanical Engineering representative holding the appointment of Director Electrical and Mechanical Engineering Personnel or Joint Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian) or Deputy Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian)--Member 4. One officer of the rank of Colonel or Lieutenant Colonel at the discretion of Director General of Electrical and Mechanical Engineering --Member 5. One officer of the rank of-- Lieutenant Colonel or Major from Arms or Services other than of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering --Member 6. One Civilian officer shall	Not applicable		

				12	13		14
				laid down for them in column 8. Such personnel shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment	be co-opted member of the Department Promotion Committee preferably belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe—Member.		
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Senior Charge-man (Part II Cadre)	429* (1992)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No	25 Years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential A Diploma in Engineering is the appropriate field or Persons who had held the rank of Havildar Major Technical or equivalent rank with 3 years experience as such or equivalent rank in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. Desirable : 1. Diploma in Engineering in the appropriate field with 3 years experience or 2. Diploma/post Diploma in Foremanship/welding/maintenance engineering from recognised University/Institution.
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	66.2/3 % by promotion, 33.1/3% by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) and falling which by direct rectt.	(a) Promotion Group 'B' tradesmen and below with 4 years in the grade and subject to passing necessary trade test. Note : Preference shall be given to those who possess Degree/Diploma Matriculate, with ITI or equivalent in the appropriate field.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Brigadier—Chairman 2. Colonel Records Electrical and Mechanical Engineering Records—Member 3. Director General of Electrical and Mechanical Engineering representative holding the appointment of Director Electrical and Mechanical Engineering (Personnel) or Joint Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian) or Deputy Director Electrical and Mechanical Engineering (Civilian)—Member 4. One officer of the rank of Colonel or Lieutenant Colonel at the discretion of Director General of Electrical and Mechanical Engineering—Member	Not applicable		

12	13	14
(b) Transfer on Deputation (For ex-servicemen) Re-employment Armed Forces personnel of the rank of Havildar Major Technical/including those from Corps of Electrical and Mechanical Engineering due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications laid down for them in column 8, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may continue on re-employment.	5. One Officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major from Arms or Services other than of the Corps of Electrical and Mechanical Engineering —Member. 6. One Civilian Officer shall be co-opted member of the Departmental Promotion Committee preferably belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe—Member.	

[File No. 90110/PC—IV/EME/Civ—I]

S. S. Negi Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

का. मि. धा. 45 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय सैनिक आसूचना महानिदेशालय मनोविज्ञानी (सिविल) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के विषय में अधीनस्थ करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीनस्थ से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सैनिक आसूचना महानिदेशालय, सेना मुख्यालय में मनोविज्ञानी (सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय सैनिक आसूचना महानिदेशालय, मनोविज्ञानी (सिविलियन) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेसमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या उसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना योग्य है।



11

जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। उस वक्ता में जब पब पर वास्तविक न्यून किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकतर सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए जाने हैं तब उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिधित्व से अधिकांशता की भांति तक पुनर्नियोजन)  
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

13

सांगूनह होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल सं. ए/ 33989/मुद्राधार—2]  
विजय कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 6th February, 1992

S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters, Directorate General of Military Intelligence, Psychologist (Civilian) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Psychologist (Civilian), Directorate General of Military Intelligence, Army Headquarters; namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Headquarters, Directorate General of Military Intelligence, Psychologist (Civilian) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be

as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit added (years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6	7
Psychologist (Civilian)	1* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8 Not applicable.	9 Not applicable	10 Not applicable	11 By transfer on deputation (including short-term contract) Re-employment for Ex-Servicemen.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from high promotion or deputation or transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12 Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or statutory Organisation :		13 Not applicable.	14 Consultation with UPSC is necessary on each occasion.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis: or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or (iii) with 18 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and			
(b) possessing the following qualifications and experience :			
Essential :			
(i) Master's Degree in Psychology from a recognised University or equivalent			
(ii) Should have studied Sociology as one of the subjects at the Degree level.			
Desirable :			
(i) Research/Teaching experience in Psychology.			
(ii) Should have studied Social Psychology or Clinical Psychology as one of the optional paper at post graduate level.			
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some of the organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 (three) years).			
Re-employment for Ex-servicemen Commissioned			
Officers of the Armed Forces of the rank of Major or equivalent, due to retire or who are to be transferred to reserve with a period of one year and having the qualifications and experience prescribed above for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, the re-appointment will be on Re-employment basis.			
(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts.			

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

का. नि. धा. 46:—राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा गुणता आश्वासन सेवा नियम 1979 में धारा निम्नलिखित संशोधन करने हैं:—

1. (क) इन नियमों को रक्षा गुणता आश्वासन सेवा (संशोधन) नियम 1991 कहा जा सकता है।
- (ख) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

“(ख) सेवा में वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी ग्रेड—1 और ऊपर के पद पर नियुक्त किए गए सीधी भर्ती के अधिकारी केन्द्रीय सिविल सर्विस (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य पेंशन अधिकारिता के उद्देश्य के लिए सेवा के अनिश्चित भागों के लाभ के पात्र होंगे:

बशर्ते कि वह लाभ उन पर लागू नहीं होगा जो सीधी भर्ती वाले प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी/वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी I या वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी II, केन्द्रीय या राज्य या केन्द्र शासित प्रदेश सरकार या ऐसी कोई स्वायत्त संस्था जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत लाभ दिया गया हो या उन्हें उस केन्द्रीय, राज्य या केन्द्रशासित सरकार अथवा उन सरकारों की कोई स्वायत्त संस्था की सेवा अवधि के केन्द्र सरकार की सेवा में गिनते का लाभ दिया गया हो।

नोट : रक्षा गुणता आश्वासन सेवा नियम सरकारी अधिसूचना, रक्षा मंत्रालय सी एस आर 40 दिनांक 19-9-79 के तहत भारत सरकार की अधिसूचना भाग II, खण्ड 4 दिनांक 06 अक्टूबर, 1979 के पृष्ठ संख्या 351 से 360 में प्रकाशित थे जो बाद में निम्न एस आर सी द्वारा संशोधित किए गए थे:

क्रम सं.	एस आर सी नं.	दिनांक	गजट में प्रकाशन की तारीख
1.	70	15-12-1983	17-30-1984
2.	205	07-06-1986	07-06-1986
3.	7 (ई)	05-07-1988	06-07-1988

[फा सं. 93103/ई जी क्यू ए प्रशासक 6 बी]

सीमा बहुगुणा, चवर, सचिव

New Delhi, the 6th February, 1992

S.R.O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Quality Assurance Service Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Quality Assurance Service (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Quality Assurance Service Rules, 1979, in rule 11, after sub-rule (5), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“(6) Direct recruit officers appointed to the posts of Senior Scientific Officer Grade-I and above in the Service shall be entitled to the benefit of added years of service for the purpose of superannuation pension admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972;

Provided that his benefit shall not be admissible if such a direct recruit before his appointment as Principal Scientific Officer or Senior Scientific Officer-I or Senior Scientific Officer-II, has held a post under the Central of a State or a Union territory Government or in an autonomous body under any such Governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India Service.”

Note.—The Defence Quality Assurance Service Rules were published in the Gazette of India, part II, Section IV dated Oct. 6, 1979 at pages 351 to 360 vide Government Notification, Ministry of Defence GSR 40, dated 19-9-1979 and was subsequently amended by the following S.R.O.s. :—

Sl No.	S.R.O. No.	Date	Date of Published in Gazette
1.	70	15-12-1983	17-03-1984
2.	205	07-06-1986	07-06-1986
3.	7 (E)	05-07-1988	06-07-1988

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1992

का. नि. धा. 47:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा और संयुक्त परियोजना कार्यालय (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के विषय में अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकृतन से पूर्ण किया गया है या करने का खोप किया गया है, मणस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मणस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (ज्येष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 है।



(2) के शासक के प्रत्यक्ष की सारी को प्रत्यक्ष होने।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इसमें उपरोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की वायव्यीय विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या पवर्ग के व्यक्तियों की वायव्य, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष पवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेक्ष लेखा अधिकारी	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	3000-100	नागू नहीं होगा	नागू नहीं होगा	नागू नहीं होगा
	(1992)		3500-125-			
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपतिन. अनन्यस्थित	4500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

8	9	10
नागू नहीं होगा	नागू नहीं होगा	नागू नहीं होगा

अर्जों की गणना, अर्जों सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-  
भरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाभरण द्वारा अर्जों की गणना में वे श्रेणियाँ  
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाभरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानाभरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानाभरण

केन्द्रीय सरकार/संगठित सेवाओं के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सृजन पर धारण किए हुए हैं,  
या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों  
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने क्रमशः 2375-3500/2000-3500 रु. या समतुल्य  
वेतनमान वाले पदों पर 7 या 8 वर्ष नियमित सेवा की है;  
और

(ख) जिनके पास किसी मंत्रालय/विभाग के समन्वित विन प्रभाग  
में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव है संगठित सेवा  
सेवाओं से सिद्ध केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों की श्रेणी में  
लागू।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके परामर्श केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण-  
तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति ने तो उसकी मंजूरी

अर्ज करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श  
किया जाएगा

13

14

नाम नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक  
है।

[फाइल सं. ए/33971/मुद्रा/ अर्जों -- 2]

विजय कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 7th January, 1992

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution and in supersession  
of the Ministry of Defence, Radar and Communication Pro-  
ject Office (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules,  
1983 except as respects things done or omitted to be done  
before such supersession, the President hereby makes the  
following rules regulating the method of recruitment to the  
post of Senior Accounts Officer in Armed Forces Head-  
quarters and Inter Service Organisations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may  
be called the Ministry of Defence, Armed Forces  
Headquarters and Inter Service Organisations  
(Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The  
number of the said post, its classification and the scale of  
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4  
of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications  
etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,  
qualifications and other matters relating thereto shall be as  
specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with  
a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or  
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied  
that such marriage is permissible under the personal law  
applicable to such person and the other party to the marriage  
and that there are other grounds for so doing, exempt any  
person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of  
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,  
be order and for reasons to be recorded in writing and in  
consultation with the Union Public Service Commission, relax  
any of the provisions of these rules with respect to any  
class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,  
relaxation of age limit and other concessions required to be  
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-  
servicemen and other special categories of persons in accor-  
dance with the orders issued by the Central Government  
from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Accounts Officer	2* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
Whether selection post of Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service and admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, that is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Transfer on deputation : Officers of the Central Government/Organised Accounts Services :— (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (ii) with 7 or 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2375-3500/2000-3500 respectively or equivalent; and (b) having experience of working in the integrated Finance Division of a Ministry/Department for a period of 5 years (applicable in the case of the officers of the Central Government other than organised Accounts Services). (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).	Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

नई दिल्ली, 7 जनवरी 1992

का. नि. घा. ---- 48:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय बायू सेना मुख्यालय, प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन/तकनीकी सहायक और प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीकविद (सिविलियन) शर्ती नियम, 1990 की उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का नाप किया गया है बायू सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ब" और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ख" के पदों पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय बायू सेना मुख्यालय आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (समूह "ग" पद शर्ती नियम 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि:--उक्त पदों पर शर्ती की पद्धति, आयु सीमा शर्तें और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरम्भिक गठन:--इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी ऐसा कोई भी अधिकारी, जो प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन तकनीकी सहायक और प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीकविद (सिविलियन का पद धारण किए हुए हैं, 1600-2600 रु. के वेतनमान में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ब" और 1350-2200 रु. के वेतनमान में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ख" के पद पर इन नियमों के प्रारम्भ पर इन नियमों के अधीन प्रवेश निश्चित किए गए समझे जाएंगे। उनकी उम्मेदता सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकृत उम्मेदता के साधारण विधियों के अनुसार नियत की जाएगी।

5. निरहंता यह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर निश्चित पण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यदि पद धारण करने वाले व्यक्ति का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	यदि पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेनल) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ब"	*8 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा नियंत्रित अनुसूचित जाति	1600-50-2300 रु. 00-2600-	अनुसूचित जाति	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता-

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके केत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :- ऐसा आंकड़ा प्रखण्ड प्रचालक समूह "ख" जिसमें उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रखण्ड तकनीकविद (सिविलियन) की पूर्ण श्रेणी में की गई सेवा भी सम्मिलित है।

टिप्पण :- यदि पोषक श्रेणी के किसी भी व्यक्ति पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे श्रेष्ठ ऐसे सभी व्यक्तियों पर जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अर्हक सेवा नहीं की है विचार किया जा सकेगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सशुद्ध धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 1400-3200 / 2600 रु. वाले या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1350--2200 रु. वाले या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है जिसमें सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में है और आंकड़ा प्रखण्ड कार्य में प्रति घंटा 3000 रु. की श्रयनमत की गति है।

टिप्पणी :- आंकड़ा प्रखण्ड कार्य के लिए प्रति घंटा 3000 रु. की श्रयनमत की गति का निर्णय ई. सी. पी. मशीन (मशीनों) पर सक्षम अधिकारी द्वारा गति परीक्षण का भंडारण करके किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पारस्परिकताओं में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्र

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति सम्मिति :

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय---अध्यक्ष

2. वायु सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में सिविलियन स्टाफ अधिकारी या सम-मुख्य प्राप्ति का एक अधिकारी---सदस्य

3. प्रबंध सूचना प्रणाली, जनरल स्टाफ ब्रांच, सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में सिविलियन स्टाफ अधिकारी का प्राप्ति का एक अधिकारी---सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ख"	26 * (1992) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसन्धित	1350-30-1440-40-1800-व.रो.-50-2200व.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
<p>टिप्पण :- आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंज, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा भुम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
8		9		10		
<p>1. किसी आख्याप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में हो।</p> <p>2. आंकड़ा प्रविष्टि कार्य में कम से कम प्रति घंटा 8000 कुंजी अभिनमन की गति होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1—ग्रहंताएं अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में कर्मचारी भयन प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2— अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी भयन प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब भयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी भयन प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 3— आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 कुंजी अभिनमन की गति का निर्णय ई. डी. पी. मशीन (मशीनों) पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा गति परीक्षण का संचालन करके किया जाएगा।</p>						

11

सीधे भर्ती द्वारा

टिप्पण: पेशगारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अक्षयताओं, छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उनसे अधिक अवधि के लिए अनुपस्थित रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के नियमित ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जा सकेंगी।

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सभ्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. वाले या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1150-1500 रु. वाले या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 950 से 1500 रु. वाले या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अपेक्षित प्रवृत्तांग और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्ठ के लिए)

1. बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध धनुषाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. ब्राह्म सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से मिजिमियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य

12

जागू नहीं होता

14

जागू नहीं होता

[फाईल सं. ए/34020/ सु. प्र. अ./आर -2]

विजय कुमार ठाकुर उप मुख्य प्रशासन, अधिकारी

New Delhi, the 7th January, 1992

S.R.O. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters, Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian) Technical Assistant and Direct Data Entry Technician (Civilian) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operator Grade 'D' and Data Entry Operator Grade 'B' in the Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters, Data Operator (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Initial constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, any Officer holding the posts of Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian) Technical Assistant and

Direct Data Entry Technician (Civilian) shall be deemed to have been appointed to the posts of Data Entry Operator Grade 'D' in the pay scale of Rs. 1600-2600 and Data Entry Operator Grade 'B' in the pay scale of Rs. 1350-2200, respectively under these rules on commencement of these rules. The seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by Government from time to time.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Data Entry Operator Grade 'D'	8* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Non-selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation on transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Promotion: Data Entry Operator Grade 'B' with 7 years' regular service in the grade including the service rendered in the erstwhile grade of Direct Data Entry Technician (Civilian). Note:—If any person in the feeder grade is considered for promotion, all persons senior to him in the grade who have completed the period of probation shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite qualifying service for promotion. Transfer on deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200 or equivalent; and	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member. 3. An officer of the status of Civilian Staff Officer from Management Information Systems, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence—Member.		Not applicable.



12

(b) possessing Degree of a recognised University with Statistics or Mathematics as one of the subjects and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work. Note: The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the Competent Authority.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4
2. Data Entry Operator, Grade 'C'	26* 1992 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40 1800-EB-50-2200.
5	6	7	
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.	
8	9	10	11
1. Degree of a recognised University with Statistics or Mathematics as one of the subjects. 2. Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work.) Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2—The qualification regard-	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note:—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation of long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; or

8	9	10	11
ing experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			(iii) with 6 years' regular service in post in the scale of Rs. 1150—1500 or equivalent; or (iv) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
Note 3—The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s), by the Competent Authority.			
12	13	14	
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits) 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. Section Officer administratively concerned, Ministry of Defence—Member. 3. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member.	Not applicable.	

[File No. A-34020/CAO/R-II]

V. K. THAKUR, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1992

का. नि. मा. 49 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमत्क द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, वायु मुख्यालय, ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) भर्ती नियम, 1983 का जहाँ तक इनका संबंध ज्येष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) से है ऐसी बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, वायु मुख्यालय में ज्येष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, वायु मुख्यालय, ज्येष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उगाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहणाएँ आदि :— उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे गेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पत्र अथवा अवययन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
उपरोक्त अनुवाक (कसी/अंग्रेजी)	*(1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित द.रो. 75-2900 रु. अननुसूचित	1640-60-2600	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
ग्रहणाएँ विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत  
व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

- (i) 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; और
- (ii) 85 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रोन्नति:

ऐसे कनिष्ठ अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) जिन्होंने वायु मुख्यालय में 1400-2300 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:—

(i) किसी मान्यताप्राप्ता विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ रूसी भाषा में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्ता विश्व विद्यालय/संस्था से रूसी भाषा में बुनियादी स्तर के समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

बाछनीय

(i) किसी मान्यताप्राप्ता संस्थान से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) रूसी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से रूसी में अनुवाद/अध्यापन में अनुभव।

(पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ/बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संचरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए

1. —उप मुख्य प्रशासन अधिकारी, मुख्य प्रशासन अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध अथवा सचिव—सदस्य।
3. रक्षा मंत्रालय वायु मुख्यालय (संबंधित निवेशालय) से सिविलियन स्टाफ अधिकारी के स्तर पर एक अधिकारी या समतुल्य —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

New Delhi, the 31st January, 1992

S.R.O. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters, Senior and Junior Translators (Russian|English) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Senior Translator (Russian|English), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator (Russian|English) in Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters, Senior Translator (Russian|English) Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Translator (Russian/English).	9* (1992) Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	whether by direct promotion or by percentage of transfer and various methods.	
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	(i) 15% by promotion failing which by transfer on deputation and; (ii) 85% by transfer on deputation.			

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion Junior Translators (Russian/English) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 in the Air Headquarters. Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— Essential (i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Bachelor's degree in Russian Language with English as a Compulsory/Elective subject at degree level from a recognised University or equivalent.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :— 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. Under Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member. 3. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters (concerned Directorate) Ministry of Defence—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
OR		
<p>Diploma equivalent to interpretership standard in Russian Language from a recognised University/Institution or equivalent.</p>		
Desirable		
<p>(i) Diploma in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised Institute or equivalent. (ii) Experience in Teaching/Translation from Russian to English and vice-versa.</p>		
<p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointments on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).</p>		

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1992

का. नि. आ. 50:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिशर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वे कमान द्वारा विंग कमांडर ए. एन. पटनायक का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, बैरकपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा सं. 19/49/बैरकपुर/सी डी ई/90/458/92/डी (क्यू एण्ड सी)]  
जसवंत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th February, 1992

S.R.O. 50.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Barrackpore by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of the resignation of Wing. Cdr. A. N. Pattanaik.

[F. No. 19/49/Barrackpore|C|DE/90/458/92/D(Q&C)]  
JASWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली 5 फरवरी, 1992

का. नि. आ. 51:—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, बैरकपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उसल डे को छावनी बोर्ड, बैरकपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन विंग कमांडर ए. एन. पटनायक के स्थान पर किया गया है, जिसका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाईल सं.-19/49/बैरकपुर/सी डी ई/90/458/92/डी (क्यू एण्ड सी)]

जसवंत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th February, 1992

S.R.O. 51.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Wing. Cdr. Utpal De has been nominated as a member of the Cantonment Board, Barrackpore by the Station Commander Barrackpore in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Wing. Cdr. A. N. Pattanaik whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/49/Barrackpore|C|DE/90/458/92 D(Q&C)]  
JASWANT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1992

का. नि. आ. 52:—छावनी निधि सेवक नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए शक्तिपूय नियमों का एक प्रारूप-नियम, छावनी

अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 280 की अपेक्षासुर भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 340 तारीख 8-11-89 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 9 दिसम्बर, 1989 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से साठ दिनों की अवधि की समाप्ति तक आक्षेप और सुझाव माने गए थे।

और उक्त राजपत्र 18 दिसम्बर, 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था इस प्रकार विनिर्दिष्ट तारीख तक केन्द्रीय सरकार को कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए है;

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 280 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए छावनी निधि सेवक नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1. यह नियम छावनी निधि सेवक (संशोधन) नियम, 1991 कहलाये जायें।

2. छावनी निधि सेवक नियम, 1937 में नियम 5-ग का चोष किया जाएगा।

[फाईल सं.-25/133/सी एफ. एस आर.सी/डी ई/89/356 डी (क्यू एण्ड सी)]

जसवंत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 5th February, 1992

S.R.O. 52.—Whereas draft rules further to amend the Cantonment Fund Servants Rules, 1937, were published, as required by section 280 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) with the notification of the Government of India in the Ministry of Defence number SRO 340 dated 8-11-89 the Gazette of India, Part II Section 4 dated the 9th December, 1989, for inviting objections or suggestions from all the persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of sixty days from the date of publication of the said notification :

And whereas the said Gazette was made available to the public on 18th December, 1989 :

And whereas no objection or suggestion has been received by the Central Government before the date so specified.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 280 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Cantonment Fund Servants Rules, 1937, namely :—

1. These rules may be called the Cantonment Fund Servants (Amendment) Rules, 1991.

2. In the Cantonment Fund Servants Rules, 1937, rule 5-C shall be omitted.

[F. No. 25/133/CFSR|C|DE/89/356 D(Q&C)]  
JASWANT SINGH, Under Secy.

